



Klauzula informacyjna dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o prace

- Administratorem Państwa danych osobowych jest BG PRODUCTION SP. Z O.O. z siedzibą w Białogardzie (78-200) przy ul. Kołobrzeskiej 62. Kontakt z administratorem możliwy jest pod adresem e-mail: rodo@bgproduction.eu lub telefonicznie: 538 504 495.
- Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy, w tym związanych z nawiązaniem, wykonywaniem i zakończeniem stosunku pracy, na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** w związku z Kodeksem pracy, a także w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia, ochrony informacji oraz prawidłowej organizacji pracy – na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. f RODO** (prawnie uzasadniony interes Administratora).
W zakładzie pracy prowadzony jest monitoring wizyjny, którego celem jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowników, ochrona mienia oraz kontrola zachowania zasad bezpieczeństwa i porządku na terenie zakładu pracy – zgodnie z art. 22² Kodeksu pracy.
- Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane w imieniu Administratora, w szczególności świadczącym:
 - usługi kadrowo-płacowe, HR oraz doradcze,
 - usługi informatyczne, serwisowe i utrzymania systemów, w tym systemów ewidencji czasu pracy, kontroli dostępu i monitoringu wizyjnego – działającym na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych,
 - usługi ochrony osób i mienia oraz inne usługi niezbędne do prawidłowej realizacji obowiązków Administratora;
 - organom publicznym, jeżeli obowiązek taki wynika z przepisów prawa (np. ZUS, US, PIP, sądy).
- Dane osobowe będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa pracy, a po jego upływie – przez okres niezbędny do dochodzenia lub obrony przed roszczeniami wynikającymi ze stosunku pracy. Nagrania z monitoringu wizyjnego są przechowywane przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia nagrania, chyba że stanowią dowód w postępowaniu – wówczas do czasu jego prawomocnego zakończenia.
- Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami Kodeksu pracy jest obowiązkowe i niezbędne do zawarcia oraz wykonywania umowy o pracę.
- Podanie innych danych osobowych, niewymaganych przepisami prawa, jest dobrowolne, jednak może być konieczne do realizacji określonych uprawnień lub ułatwienia kontaktu z pracownikiem.
- Osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych, a także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. W zakresie, w jakim przetwarzanie danych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO – osobie tej przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, w tym wobec przetwarzania danych z monitoringu wizyjnego, chyba że administrator wykaże istnienie nadrzędnych, prawnie uzasadnionych podstaw przetwarzania.
- Dane osobowe nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) i nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.